

鴻基顧問公司僱傭服務委託書 (海外傭工之申請和保用條款)

檔案號碼: _____ 日期: _____
僱主姓名: _____ 身份証號碼: _____
地址: _____

現委託: Pacific Jet Consultants o/b Pacific Jet Holdings Limited

以香港政府頒發之合約為標準及雙方同意下列事項:

- A. 代聘海外僱傭姓名: _____
- 包括項目: 1) 領事館合約費 2) 傭工於菲律賓勞工部之所有手續費 3) 入境處簽證費
4) 其他一切有關申請辦証之文件手續 5) 香港驗身 6) 菲律賓保險 7) 單程機票(馬尼拉至香港)
另加 香港保險 \$ _____ (1/2 年) 合共: \$ _____
*僱主簽約時可繳付 50%服務費作為訂金, 餘款必須於十四日內繳付。
- B. 僱主同意授權本公司代辦所申請海外傭工的有關手續程序, 申請需時兩至三個月才能抵港。傭工 VISA 批核後需時三星期才能抵港。如遇上菲政府部門阻延, 抵港日期也需順延。
- C. 若僱主於簽約後一個月內通知本公司終止合約之申請並要求退款, 需扣手續費 \$2,000, 如一個月後要求取消合約, 本公司將不發還已繳之費用但可保留一年使用。
- D. 若該申請傭工因事宜未能與僱主履行該僱傭合約到港, 僱主可轉聘另一海外傭工, 無須再另付費用。如轉換後傭工取消合約, 僱主可要求退還所交費用, 數目為扣除已支付之入境簽證費及領事館合約費(\$800)之餘款。
- E. 更換海外傭工- 海外傭工於抵港 45 天服務期內, 遭僱主解僱或自己請辭, 僱主可免所有服務費聘請新傭工, 但需支付由菲到港機票、菲保險及抵港驗身合共 \$4,000。46 天至 1 年內在本公司更換一位海外傭工, 除支付上述 \$4,000 外, 另需付文件處理費 \$3,800, 合共 \$7,800。 ** 此優惠於傭工離職後 45 天內有效 **
- F. 依照香港勞工處條例, 僱主若解僱海外傭工, 須清付該傭工之薪金、回程機票、比例年假及支付一個月代通知金予對方或不少於一個月的書面通知以終止合約。不論傭工是被僱主解僱或自己辭職, 僱主都必須支付該傭工一張單程機票返回菲律賓原居地。
- G. 該海外傭工抵港機場後, 本公司接機後煩請僱主在本公司接收。(按勞工法例規定由該傭工抵港開始, 僱主承擔其工資、膳食、住宿、醫療及傭工保險等保障。) 本公司免費提供一晚食宿及職前培訓。
- H. 該海外傭工抵港後, 本公司隨即安排傭工申請香港身份證。該海外傭工抵港後, 香港勞工保險費用需由僱主負責, 但亦可委託本公司代辦有關事項。
- I. 如該海外傭工抵港後隨即驗身, 發覺健康有問題, 而經醫生證明不適宜工作(大便生蟲除外), 本公司將負責機票送返該傭工回國; 僱主可免費更換另一位海外傭工。
- J. 1) 如傭工到港日期為旅遊旺季, 僱主需支付機票旺季附加費 \$600 - 包括聖誕節、新年、農曆新年、復活節及其前後一星期、暑假期間 8 月 1 日- 9 月 10 日)。
2) 本公司全力協助安排傭工在僱主指定日期內抵港, 但不能保證指定日期抵港; 或僱主可選擇自費為傭工購買來港機票, 本公司將回贈港幣 \$600。
- K. 如非公司責任所及的一切理由而導致僱主所申請的手續不獲接納, 或因傭工所屬國家延遲或停止輸出傭工, 或任何理由而導致僱主之任何損失, 包括服務費用, 本公司一概不負責任, 其所付費用將不獲發還。
- L. 本公司考核傭工, 力求傭工提供資料真實準確, 惟不能確保傭工提供的資料完全準確無誤。
- M. 申請期間如僱主確定傭工蓄意隱瞞真實資料, 可要求免費更換傭工, 但不會退還服務費。
- N. 以上各項收費價格如有更改, 恕不另行通知, 收費價格本公司擁有最終決定權。

鴻基顧問公司代表簽署:

僱主簽署: