



(海外 / 續約 / 本地)

鴻基顧問公司

香港銅鑼灣軒尼詩道458-468號金聯商業中心6樓601室

電話: 28348886 電郵: pacificjethk@hotmail.com

僱傭服務協議

本協議由 [鴻基顧問公司] 及以下簽署客戶 (即外傭僱主) 於 ____ 年 ____ 月 ____ 日訂立, 外傭僱主資料已載於第一及第二部。

第一部：外傭僱主資料

中文姓名：

英文姓名：

電話號碼：

電郵地址：

住址：

第二部：外傭僱主在過去兩年聘用外傭的紀錄 (由外傭僱主填寫)[^]

外傭姓名	受僱期間	合約終止原因

第三部：聘請外傭類別[#]

<input type="checkbox"/> 聘請海外的外傭	<input type="checkbox"/> 自選傭工 (Direct Hire)
<input type="checkbox"/> 已在本地工作的外傭	<input type="checkbox"/> 其他 (請註明) : _____
<input type="checkbox"/> 續約傭工	

第四部：收費詳情[#]

服務收費：\$ _____, 包括以下服務 (以「✓」表示)

<input type="checkbox"/> 領事館的合約認證費 (\$280.00)	<input type="checkbox"/> 外傭抵港接機
<input type="checkbox"/> 外傭當地的簽證及出境費用	<input type="checkbox"/> 代辦到領事館報到
<input type="checkbox"/> 香港簽證費 (香港入境事務處收取) (\$230.00)	<input type="checkbox"/> 外傭在職期間的跟進及輔導服務
<input type="checkbox"/> 外傭來港單程機票 (按標準僱傭合約規定)	<input type="checkbox"/> 外傭工作手冊
<input type="checkbox"/> 菲律賓外傭兩年 Overseas Workers Welfare Administration (OWWA) 會員費	<input type="checkbox"/> 翻譯、代書、勞工法例諮詢服務
<input type="checkbox"/> 代辦外傭香港身分證 (於香港入境事務處申領香港身分證費用全免)	<input type="checkbox"/> 僱主備用表格 (如: 薪金簽收表, 假期確認表)
<input type="checkbox"/> 外傭在其本國驗身 ¹ 驗身項目： 愛滋病毒 I 型及 II 型抗體 (愛滋病) / 性病 / 梅毒 / 胸肺 X 光 / 驗孕 / 乙型肝炎 / 其他 (請註明) ¹ : _____	<input type="checkbox"/> 外傭在香港驗身 ¹ (\$938.00) 驗身項目： 愛滋病毒 I 型及 II 型抗體 (愛滋病) / 性病 / 梅毒 / 胸肺 X 光 / 驗孕 / 乙型肝炎 / 其他 (請註明) ¹ : 檢驗大便蟲卵
<input type="checkbox"/> 其他 (請註明) : _____	<input type="checkbox"/> 其他 (請註明) : _____

¹ 請刪去不適用者[#] 請在適當方格內填上「✓」號[^] 此部份的資料屬自願提供

其他收費 / 免費 * 項目

項目	金額
<input type="checkbox"/> 外傭勞工保險 (香港) 一年 / 兩年 * 其他詳情: _____	
<input type="checkbox"/> 菲律賓政府規定的外傭強制保險 (\$980)	
<input type="checkbox"/> 其他 (請註明): <u>菲律賓代理服務費 (\$3000)</u>	

第五部：付款安排

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 還妥外傭後全數付清 | <input type="checkbox"/> 分 _____ 期付款：
第一期 (\$ _____)
於 (日期) _____ 繳付
第二期 (\$ _____)
於 (日期) _____ 繳付
第三期 (\$ _____)
於 (日期) _____ 繳付 |
| <input type="checkbox"/> 完成服務後全數付清 | |
| <input type="checkbox"/> 其他 (請註明): <u>簽約時繳付50%,
餘款十四日內繳付</u> | |

第六部：保證條款

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 保證期: <u>三</u> 個月
保證期內如更換外傭須付 \$ <u>\$5,880</u> ,
最多更換外傭 <u>壹</u> 次
附帶條件 (如有, 請註明): <u>此優惠於傭工離職
後45天內有效</u> | <input type="checkbox"/> 如一年內更換, 須付 \$8,680
附帶條件 (如有, 請註明): <u>此優惠於傭工離職
後45天內有效</u>
** 更換費用已包簽證費, 來港機票及 抵港驗身,
另需付菲律賓代理費 \$1500 及 菲律賓勞保 \$490 |
| <input type="checkbox"/> 任何情況下不設保證期 | |

第七部：退款 / 其他安排

未能完滿提供服務的退款 / 其他安排 * (例如另選外傭) (請註明) 如下:

- 如外傭未能成功申請工作簽證: 可申請退款, DIRECT HIRE 除外, 可改選本公司的傭工並補回差價
 - 如僱主的申請未能得到有關機構批准: 不獲退款
 - 如外傭未能到職或在菲最後體檢不合格(新冠肺炎除外): 可申請退款, DIRECT HIRE 除外, 可改選本公司的傭工並補回差價
 - 如外傭到職日期與議定的日期不同: 只限於超過簽約日期後六個月 (僱主特別要求或突發全球疾病除外)
 - 其他情況 (請註明): 若僱主於簽約後一個月內要求終止合約之申請並要求退款, 需扣減手續費 \$3500, 如一個月後要求取消申請, 本公司將不發還已繳之費用, 但可保留一年使用。
- 任何情況下不獲退款

備註: 如項目 1, 3, 4 申請退款, 需扣減行政費 \$2800

第八部：本服務協議的其他條款及細則

* 本公司考核應聘傭工只限於其身體狀況, 面試表現及可提供證明履歷, 而其個人履歷資料只作參考用途, 本公司不會負責應聘傭工填報資料不實或未能核實或有所遺漏之責任, 若有疑問, 僱主可向應聘傭工直接查詢, 本公司會提供應聘傭工當地電話以供僱主直接聯繫, 求證個人資料是否確實可信及接納後才簽署僱傭合約, 一經簽署本僱傭服務協議, 應視為簽署人(僱主)明白本免責聲明及放棄向本公司追究刑責, 僱主亦應瀏覽勞工處有關職業介紹所專題網站 www.eaa.labour.gov.hk/tc/resources.html 以取得有關信息。

* 按照香港勞工處條例, 僱主若解僱海外傭工, 須清付該傭工之薪金, 回程機票連30kg行李托運費, 比例年假如做滿超過3個月及支付一個月代通知金予對方或不少於一個月的書面通知以終止合約, 不論傭工是被僱主解僱或工人自行辭職, 僱主都必須支付該傭工一張單程機票連30kg行李托運費返回菲律賓原居地。

* 按勞工法例, 由該僱工抵港開始, 僱主需承擔其工資, 膳食, 住宿, 醫療及僱工保險等保障。

* 如僱工到港日期為旅遊旺季, (包括聖誕節, 新年, 農曆新年, 復活節其前後兩星期, 暑假期間8月1日-9月10日), 僱主需支付機票附加費\$900 或 看當時實際情況而需多付的金額。

* 本公司全力協助安排僱工在僱主指定日期抵港, 但不能保證指定日期抵港, 或僱主可選擇自費為僱工購買來港機票, 本公司將回贈港幣\$600

* 如非本公司責任所及的一切理由而導致僱主所申請的手續不獲接納, 或因僱工所屬國家延遲或停止輸出僱工, 或全球突發疾病或任何理由而導致僱主之任何損失, 包括服務費用, 本公司一概不負責任, 其所付費用將不獲退還。

第九部：向客戶講解標準僱傭合約（須由客戶在方格內填上「✓」號及簽署）

職業介紹所代表已向我解釋標準僱傭合約的內容，我確認明白該合約所列載的條款。

客戶簽署 / 日期

客戶（外傭僱主）簽署

職業介紹所代表簽署

職業介紹所的公司印鑑

客戶（外傭僱主）姓名

（姓名：_____）

（職位：_____）

日期：_____

日期：_____

第十部：同意向有意聘請的準外傭披露本協議的第二部

本人_____同意 鴻基顧問公司向本人有意聘請的準外傭披露本人在過去兩年聘用外傭的紀錄

第十一部：外傭資料（附履歷表）以及處理有關申請的時間表（於選妥合適外傭後填寫）

姓名：_____

國籍：_____

香港身分證 / 護照 * 號碼：_____

申請階段	預計完成日期
1) 聯絡外傭 / 海外中介機構以核實資料、安排簽署標準僱傭合約、驗身等 (2星期)	
2) 向香港入境處申請工作簽證 (4至6星期)	
3) 向外傭本國領事館申請合約認證（如需要）(10-12天)	
4) 辦理外傭當地的簽證及出境手續 (4-6星期)	
5) 外傭到職 (3-6個月)	

* 以上申請階段預計時間只供參考，實際時間因應申請情況而定

職業介紹所代表已向我提供選定外傭的履歷表副本。

客戶（外傭僱主）簽署

職業介紹所代表簽署

職業介紹所的公司印鑑

客戶（外傭僱主）姓名

（姓名：_____）

（職位：_____）

日期：_____

日期：_____

註 1：根據平等機會委員會公佈的殘疾歧視條例僱傭實務守則，僱主若要求求職者接受身體檢查，應確保醫療資料與工作的職責和責任相關，並只應在需要確定應徵者能否執行工作的固有要求時，才索取相關的健康資料。

請向本局借用

* 請在適當方格內填上「✓」號